

## Target

Il nostro servizio On Site è pensato per le aziende che hanno alti volumi di lavoratori flessibili da gestire, ma che vogliono contestualmente:

- mantenere standard qualitativi
- ridurre le ore necessarie per la gestione della somministrazione
- contenere i costi legati alla flessibilità
- avere un partner di fiducia che possa essere di supporto nella gestione delle attività ma anche nel proporre proattivamente soluzioni.

## Cos'è

Un team dedicato. Che insieme al cliente analizza le necessità e disegna una delivery ad hoc.

Se serve, anche supportando la costruzione o il miglioramento dei processi connessi alla somministrazione, dal reclutamento alla gestione dei lavoratori attivi.



### SOURCING PROATTIVO E CONTINUO

Reclutamento ad hoc, specifico e dedicato in esclusiva. Un piano condiviso nelle caratteristiche e nei tempi che parte da una mappatura del mercato del lavoro di riferimento per assicurare le candidature necessarie.



### SELEZIONE

Un'analisi delle mansioni, dei requisiti necessari, dei target aziendali, specifici non solo della tua azienda ma dei singoli reparti/uffici.

L'obiettivo è costruire insieme un iter di selezione che sia il più aderente possibile alle necessità reali, con una forte attenzione a tempi e KPI condivisi.



### ONBOARDING

Supportiamo i nostri clienti e affianchiamo i nostri candidati sin dalla prima fase di inserimento.

L'obiettivo è guidare le nuove risorse a integrarsi e abbracciare i valori e la cultura della tua azienda, fornendo loro tutti gli strumenti utili per essere operative sin dal primo giorno.



### GESTIONE AMMINISTRATIVA

Ci occupiamo di tutte le esigenze dei nostri lavoratori e dei nostri clienti, creando processi dedicati, garantendo la corretta compliance e fornendo proattivamente consulenza sulla normativa e sulle nuove opportunità di business.



### GESTIONE DEI LAVORATORI

Costruiamo una relazione forte con i lavoratori, anche dopo l'ingresso in azienda, con un care program dedicato e il costante monitoraggio di turn over e assenteismo.

## Metodo

- Fulfillment rate
- Selection Rate
- Time-to-hire
- Turn over
- Assenteismo
- Tempi e costi di induction
- Valutazione delle prestazioni

## Obiettivi

- Riduzione delle attività time consuming
- Efficienza dei processi
- Contenimento dei costi legati alla flessibilità